



K T C C

N E W S



「実習生たちは、いつも前向きで明るく、日本人スタッフとの関係も良好です」と語るO社の実習責任者Y様。今月号では、インドネシア人技能実習生とベトナム人特定技能者が活躍する企業様を取材しました。
(詳しくは中面の記事をご覧ください)



～世界の人々に日本を好きになってもらう～



組合紹介 | 協同組合 関西技術協力センターについて

弊組合は、ベトナムやインドネシアなどの発展途上国人材を日本企業へ受入れ、OJTを通じて技能・技術または知識を開発途上地域へ移転し、当該地域などの経済発展に寄与する「外国人技能実習制度」の受入れ監理団体です。加えて、一定の専門性・技能を有し、企業での即戦力になりうる外国人材を受入れる「特定技能制度」の支援機関でもあります。



20年以上に渡る外国人材活用・活躍の実績に高い評価を頂き、全社員が「日本企業と海外を結ぶ架け橋になる」「日本で成長した若者を世界に」の思いで活動しています。

外国人材の受入れに興味がある企業様は、ぜひお気軽にお問合わせください。



3月号のTOPIC

- 受入れ企業様の声
- 現場向け手引書
- 組合facebookのご紹介
- セミナーのお知らせ
- KTCC 業界ニュース



組合HPはこちら

制度の詳しい内容や組合の活動などをご覧いただけます。



関西技術協力センター



受入れ企業様の声



(右から) 実習責任者のY様、生活指導員のK様、技能実習指導員のK様

島根県 O社様

積極性と協調性で「仲間」として活躍中！

銑鉄鋳物製造、機械加工・小型工作機械製造を行う島根県のO社様。インドネシア人技能実習生とベトナム人特定技能者を受入れ、外国人材活用に成功されています。日々の取組みをお聞きました。

実習生たちの仕事に対する姿勢は？

鋳造部門で鋳造の造型作業や鋳仕上げの作業などを担当していますが、仕事に取り組む姿勢は、非常にまじめで向上心があります。「この仕事が嫌」というような態度は一切なく、とにかく明るく素直にコツコツと頑張ってくれます。現場と一緒に働く日本人スタッフの評価も高く、ともに会社を盛り立てる仲間として、非常に助かっています。

社内の方とのコミュニケーションは？

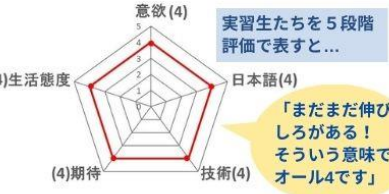
同じ現場の日本人スタッフと仲が良く、一緒にサッカーをしたり、買い物に出かけたりしています。実習生たちが積極的なこともあります。社内にも面倒見の良い人がいるので、コミュニケーションは良好です。挨拶はもちろん、普段から日本語で声かけもしています。外国人だからといって特別扱いしたり、区別せず、常に対等に接しています。そういう考えや思いが、社内しっかりと根付いていると感じています。

実習生たちの日本語力は？

ベトナムの特定技能者は他社から受入れた人で、当社に来た時点で日本語はかなり上手でした。インドネシアの実習生は、現地の送り出し機関で日本語を学んでいたときから、熱心に取り組んでいたようです。彼らにとって共通語は日本語しかありません。日本語を使わないと仕事ができない環境が、かえて良かったようで、協力し合って仕事をしています。実習生たちは、日本語の勉強は今も毎日続けているらしく、その努力と姿勢に感心しています。



ファディルさん・リズキさん・ダファさん
仕事を全力で頑張る3人の技能実習生は、プライベートも全力で楽しんでいます。休日にはスノーボードや温泉に出かけるアクティブ派！



仕事を教える際の工夫は？

実際に目で見て覚え、経験を積んで上達する作業が多いため、マニュアルをもとに説明を繰り返しながら教えています。安全に関する項目は確実に理解して欲しいため、母語の翻訳版を用意しました。配属後1カ月ほどで実務に必要な資格を取得させ、早い段階で日本人と同じ作業ができる状態にしました。企業側がしっかりと事前準備をし、必要な教育を施すことで質の高い実習ができますし、実習生のやる気にもつながります。

★O社様のさらに詳しい取材内容は、幣組合HP「受入れ企業様の声」に掲載しています。ぜひ、ご覧ください！

日々のあれこれをフェイスブックで発信！

Facebook

実習生の素顔や組合の取り組みをご紹介します



外国人技能実習生の受け入れは「協同組合関西技術協力センター」

日本へ入国して来たばかりの初々しい実習生の様子、講習施設で日本語を学ぶ様子、配属先の企業様での生活の様子など、幣組合のフェイスブックでは、外国人材の頑張る姿を日々ご紹介しています！業界の最新情報や毎月のセミナーのご案内などもあります。ぜひ、一度ご覧ください！

①【広島事務所より】
投資家向けに地域の運動会に参加！
企業様へ配属された後、技能実習生は企業様での講習に集中しますが、居住する地域のみなさんとの交流も大切だと。今、さらに発表



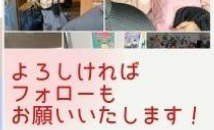
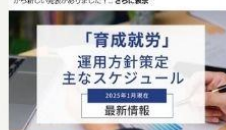
②【名古屋事務所より】
企業様の「企業説明」参加レポート！
今回は講習施設での講習を終えた技能実習生たちが、実習を行う企業様へ参加し、企業説明に参加しました。企業説明では、企業様の紹介や、実習生が企業様で働くことについて、企業様から説明を受けました。企業説明は、実習生にとって、とても大切な機会です。企業説明に参加した実習生は、企業様の紹介や、実習生が企業様で働くことについて、企業様から説明を受けました。企業説明は、実習生にとって、とても大切な機会です。



③【大阪事務所より】
2025年2月4日(土) 13:30-14:10
技能実習生から選ばれる企業とは？
成功のポイントと実践事例
2月4日(土) 13:30-14:10
ぜひご参加ください！



facebookで「関西技術協力センター」と検索！
https://www.facebook.com/kansaiigijyutsu/



KTCC 業界ニュース

「外国人雇用状況」データから考える

外国人材の定着率をあげる企業の取り組みとは？



今月号では、2025年1月24日に厚生労働省が公表した「令和6年10月末時点の外国人雇用状況」のデータ内容をご紹介します、企業における外国人材の定着に必要なことをお伝えいたします。

【外国人労働者、雇用事業所とも過去最多を更新】

日本国内の外国人雇用状況は、外国人労働者数が約230万人となり、前年比12.4%増加しています。また、外国人を雇用する事業所数は342,087カ所となり、前年比23,312カ所の増加となりました。いずれも過去最多を更新しています。

■ 国別の外国人労働者数（上位3カ国）

順位	国名	人数	割合
1	ベトナム	570,708人	24.80%
2	中国	408,805人	17.80%
3	フィリピン	245,565人	10.70%

■ 在留資格別の外国人労働者数（上位3資格）

順位	在留資格	人数	前年比
1	専門的・技術的分野	718,812人	20.60%
2	身分に基づく在留資格	629,117人	2.10%
3	技能実習	470,725人	14.10%

これらのデータから、日本における外国人労働者の多さとその増加傾向が続いていることがわかります。特に企業の人材確保において、外国人労働者は重要な役割を果たしており、その需要が年々高まっています。

【今後の課題：外国人労働者の不足】

外国人労働者数とその雇用主の企業数は現時点では増加傾向ですが、今後は他国との人材獲得競争や円安の影響により、企業が受け入れを希望しても、来日する外国人の数が限られる可能性もあります。JICAの報告によると、このままでは2040年までに約100万人の外国人労働者が不足する恐れがあると指摘されています。

※出典：JICA報告書「2030/40年の外国人との共生社会の実現に向けた調査研究
－外国人労働者需給予測更新版－」

【外国人材に選ばれる企業となるために】

外国人労働者にとって“魅力的な職場環境”を整備することは、企業の人材戦略において、今後ますます重要になります。具体的な取り組みとして、以下のことがあげられます。

- ✓ 魅力的な報酬制度（給与・手当・家賃補助などの待遇改善など）
- ✓ 充実したサポート体制（技術指導の工夫や日本語学習支援など）
- ✓ 多文化共生の促進（異文化理解を深める取り組みの実施など）

単に雇用の場を提供するだけでなく、外国人材が「長く働きたい！」と思える環境をつくるのが、定着率向上につながり、企業の競争力を支えることにもなります。



今後も企業さまの経営戦略に役立つ外国人材の情報をお届けしていきます。疑問点やご不明な点などがございましたら、お気軽にお問い合わせください。

受入れ企業様に役立つ 現場向け手引書

便利だけど、使い方には注意が必要！

日本でのクレジットカードの申し込みと利用について

店舗だけでなく、オンラインショッピングでも便利なクレジットカード。最近では日本でもキャッシュレスが進み、現金での支払いができない場合も。外国人材が日本でクレジットカードを利用する際に注意することをまとめました。



○外国人がクレジットカードを作る際に必要なもの

外国人がクレジットカードを申し込む際は、審査が厳しくなる傾向に。以下の5つの項目が必要になります。

- 1) 在留カードなどの身分証明書
- 2) 日本国内の住所・住民票
- 3) 本人名義の日本の銀行口座
- 4) 本人名義の携帯電話または契約している固定電話
- 5) 日本語での受け答え、読み書きができる

※上記に加えて、源泉徴収票、給与の支払い明細など「収入を証明する書類」があると有利。



クレジットカードの債務者が 母国へ帰国した場合！

・クレジットカード会社は、国外のクレジット会社と連携しており、債務者の情報は世界的に共有されます。日本で債務超過すると、母国で新しくクレジットカードを作ることができなくなります。

・「借りたものは返す」という基本契約を順守しない人は、その後の人生でローンを組むこともできず、将来の財産形成が計画できなくなります。



クレジットカードは、使ったお金を一時的にクレジット会社に立て替えてもらう仕組みです。

クレジットカードを使い慣れない外国人材には、買い物の額が預金残高を上回るような買い物は絶対にしないように、計画的に注意して使うことを習慣づけるように伝えましょう！

3月 オンラインセミナーのお知らせ

ホームページ・お電話でもお申込み受付中！

3月12日（水）13:30 - 14:30（60分間）

育成就労制度の最新情報！ ～新制度開始に向けての主な動きと制度内容～

参加無料！



【育成就労制度に関する情報を知りたい企業さま向け】

現在、日本国内の技能実習生は47万人を越え、今後ますます外国人材の需要が高まることが予測されます。そのような状況下、**技能実習制度を発展的に解消する新制度として「育成就労制度」に注目が集まっています。**

開始まで2年余りとなった「育成就労制度」の具体的な運用方針を策定するにあたり、政府から主なスケジュールの発表があり、実施に向けて具体的な動きが見えてきました。

今回のセミナーでは、**新制度の実施に向けたスケジュールをはじめ、制度の内容、今後の展望など、現時点で分かっている情報をご紹介します。**



講師：井手 昭則
(外国人実習雇用士)

- 参加費は無料です。
- セミナーはzoomにて開催されます。
- ※お申し込み後にメールにて参加URLをお送りします。



セミナーお申込み

発行・お問い合わせ

TEL：06-6152-8808（平日9時～18時） 担当：大阪本部 広報課 井手

発行元：協同組合 関西技術協力センター（一般監理団体／登録支援機関）

大阪本部：〒532-0033 大阪府大阪市淀川区新高3丁目9番14号ピカソ三国ビル4階

名古屋事務所：〒453-0013 愛知県名古屋市中村区亀島2丁目14番10号 フジオフィスビルディング4F / TEL 052-459-5280

広島事務所：〒730-0051 広島県広島市中区大手町3丁目8番1号 大手町中央ビル10F / TEL 082-546-1222

関西技術協力センター



HPお問合せ