



KTCC

協同
組合

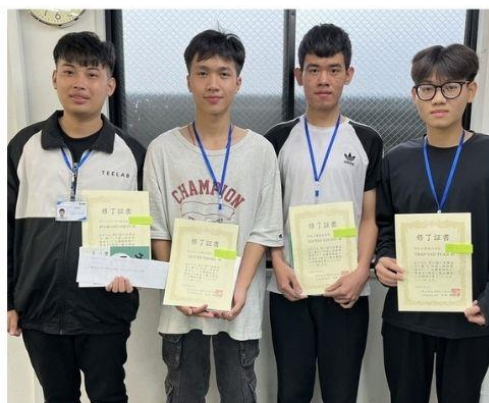
関西技術協力センター

Kansai Technical Cooperation Center

2024
10月号
Vol.6

K T C C

N E W S



入国後の「1カ月講習」が終われば、いよいよ受入れ企業様への配属です。講習修了時には、実習生一人ひとりに「修了証書」が授与されます。(詳しくは2ページをご覧ください)

～世界の人々に日本を好きになってもらう～



組合紹介 | 協同組合 関西技術協力センターについて

弊組合は、ベトナムやインドネシアなどの発展途上国人材を日本企業へ受入れ、OJTを通じて技能・技術または知識を開発途上地域へ移転し、当該地域などの経済発展に寄与する「外国人技能実習制度」の受入れ監理団体です。加えて、一定の専門性・技能を有し、企業での即戦力になりうる外国人材を受入れる「特定技能制度」の支援機関でもあります。

20年以上に渡る外国人材活用・活躍の実績に高い評価を頂き、全社員が「日本企業と海外を結ぶ架け橋になる」「日本で成長した若者を世界に」の思いで活動しています。

外国人材の受入れに興味がある企業様は、ぜひお気軽にお問合わせください。



10月号のTOPIC

- 技能実習生の対応事例
- 実習生の「修了式」
- KTCC 業界ニュース
- 現場向け手引書
- 展示会参加の報告



組合HPはこちら



制度の詳しい内容や組合の活動などをご覧いただけます。

関西技術協力センター



組合スタッフが教える 「技能実習生の対応事例」

習慣や常識の違いから！住まいのトラブル

食用油で排水口が詰まる

K社の実習生の寮で排水口が詰まることが立て続けに発生。業者に通管処理を依頼したところ食用油が排水ホース内で固まっていた。排水口の油は取り除けましたが、業者からは油のかたまりは絶対に排水しないように注意を受けました。

再発防止策として実習生の母語で食用油を使った後の処理マニュアルを作成。母国での処理方法と違うこともあるため、具体的な方法を説明するようにしましょう。



悪気はないのに起こりやすい住まいのトラブル。未然に防ぐためにも、よくある問題を知っておくことが大切です。



階下から音のクレーム

S社のRさんに階下の住人から「夜中まで足音がして眠れない、洗濯機の音もする」とクレームがありました。本人に確認すると、週末の夜に遅くまで起きて、ゲームをしていた、とのことでした。

夜静かにすることは常識ですが、具体的な時間帯を伝えることが大切です。日本では一般的に22時以降の時間帯は就寝する人もいるため、テレビやゲームの音は小さく、洗濯機の使用も控え、足音にも気を付けることを伝えておきましょう。

消防車が出動する騒ぎに

鍋料理を作っていたC社のRさんは、調理中に目を離し、鍋のスープを蒸発させてしまいました。慌てて水を入れましたが、大量の水蒸気が発生し、火災警報器が作動。消防車が出動する騒ぎになりました。

調理中にコンロから離れることは、火災につながる大問題です。調理中の料理から目を離さないこと、その場を離れるときは必ず火を消すことを徹底させましょう。火事になると周囲に甚大な被害が及ぶことをしっかり認識させることが大切です。

実習生の「配属前挨拶」（修了式）



実習生は、母国の送り出し機関で約5カ月間、日本語や日本の文化を学習し、その後、日本に入国してきます。入国後はさらに約1カ月間、日本での実習に必要な日本語や日本の生活ルール、日本の文化などを講習施設で学びます。無事に講習を終え、いよいよ受入れ企業様へ配属される前に行われるのが、「配属前挨拶」（修了式）です。実習生たちは1カ月間で磨きかけた日本語を使い、お世話になった先生方や職員の方々にお礼を伝えます。最後にみなさんに見守られながら、一人ずつに「修了証書」が授与されます。いよいよ企業様での実習がスタートする！希望に満ちた実習生たちの笑顔がまぶしい式典です。



KTCC 業界ニュース

「外国人労働者需給予測」から考える

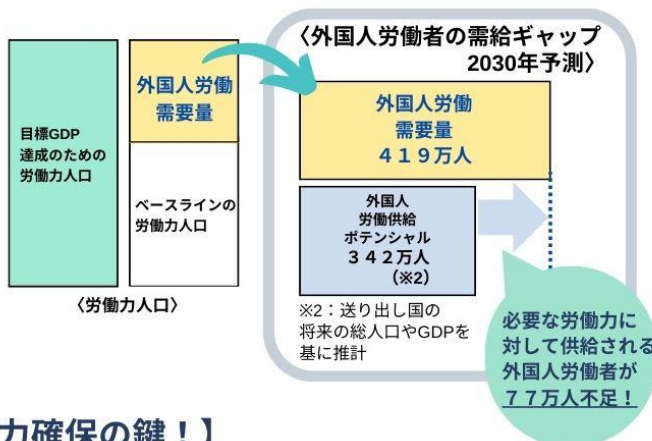
外国人労働者の定着率向上の重要性

「外国人労働者需給予測」に基づき、今後の外国人労働力活用に重要なポイントをご紹介します。

【予測では6年後に77万人が不足】

株式会社価値総合研究所の「外国人労働者需給予測」によると、日本の目標GDP（※1）達成に必要な労働力人口を確保するために、ベースラインの労働力人口に加え、外国人労働者の労働力が不可欠ですが、その需要と供給のギャップに注目すると、6年後の2030年で77万人、16年後の2040年には97万人の外国人労働者が日本国内で不足すると予測されています。

※1：厚生労働省「国民年金及び厚生年金に係る財政の現況及び見通し-2019（令和元）年財政検証結果-」（経済成長と労働参加が進むケース「成長実現ケース」）をもとに設定



【定着率向上が労働力確保の鍵！】

近い将来、外国人労働者が不足するという予測の背景には、来日希望の外国人の増加は見込まれるものの、それを上回る外国人労働需要量の増加があります。このような状況に対応するためには、現在、そして近い将来に日本の企業で働く外国人労働者に「この職場で働いて良かった！」と感じてもらえることが大切であり、外国人労働者の定着率を向上させることが、今後ますます重要になると考えられます。



【定着に有効な取り組み例】

外国人労働者に長く働いてもらい、企業への定着率を上げるためには、働きやすい環境、数年後の自分の姿をイメージできる企業内でのキャリアパスの提示なども大切になります。

- 普段から積極的にコミュニケーションを取り、意思疎通を図る。
- キャリアアップの道筋を明確にし、自社での成長イメージを持たせる。
- お互いに納得できる雇用条件を適切なタイミングで提示する。



新しく始まる育成就労制度は、日本で働きたい外国人にとって魅力的な制度であり、日本が「選ばれる国」になることを目指しています。長期的な雇用が可能な制度設計を通じて、働き手にも受入れ企業様にも多くのメリットをもたらすものです。弊組合は、技能実習生と特定技能人材の活用に長年携わった経験から、外国人材のみならず受入れ企業様へもさまざまなサポートが可能です。

受入れに関するご相談も承っておりますので、ご興味がありましたら、ぜひ、お気軽にご連絡ください。

受入れ企業様に役立つ 現場向け手引書

仕事と育児の両立を推進する「産後パパ育休」(出生時育児休業)



PAPA & BABY

2022年の法改正により「パパ育休」が廃止され、新たに「産後パパ育休」(出生時育児休業)が導入されました。育児休業制度とは別に取得が可能であり、男女ともに仕事と育児が両立しやすくなることをめざした新制度です。

取得期間と休業中の就労について

子どもの出生時8週間以内に最長4週間の休業が取得でき、取得期間は分割することも可能です。さらに育児休業では原則として認められない「休業中の就労」に関しては、労使協定に基づき、労働者が希望する範囲での就労が可能です。

男性の育児休業取得で助成金も

厚生労働省が実施する「両立支援助成金」があります。男性の育児休業を促す環境整備や業務体制の整備をし、育児休業を取得した男性労働者が生じた事業主に対して支給されます。この他にも各地方自治体が独自で行う助成金制度もあります。



「産後パパ育休」と「育児休業制度」は、どちらも法律に基づいた取得可能な制度であり、労働者が希望すれば、事業主は休業の申し出を拒めません。政府も後押しをする男性の育児休業取得。年々増加傾向があり、外国人材の男性労働者にも取得する方が増えています。

■ 詳細はこちらをご覧ください。

厚生労働省 育児休業制度 特設サイト

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/ikuji/index.html

Ⅱ 兵庫県、神戸市などが主催する西日本最大級の総合展示会 // 「国際フロンティア産業メッセ2024」 に参加しました！

西日本最大級総合展示会
国際フロンティア 9.5^日-6^日
産業メッセ2024
10:00~17:00
神戸国際展示場
1-2号館 神戸ポートアイランド

企業・大学・研究機関による先端技術の紹介をはじめ、新事業創出の基盤となる製品やサービスの展示、さらに基調講演、特別講演、各種セミナーなど、多彩なプログラムで展開する展示会が神戸にて開催されました。さまざまな業界、業種の団体が参加するなか、幣組は「地域振興・産学連携・支援機関等」分野で出展し、「出展者プレゼンテーション」では、外国人技能実習制度についてご紹介しました。



幣組の外国人実習雇用士の井手が登壇！実習生の活用について、お話ししました



多数の来場者で賑わう場内は活気にあふれ、新しい技術やビジネスの取り組みが数多く紹介されました。幣組のブースにも多くの方が立ち寄り、外国人材の活用に興味を示しておられました。



セミナー情報とお申込み

幣組では毎月、ZOOMを使ったオンラインセミナーを開催しています。参加費は無料です。直接、外国人材の情報を聞いてみたい！という企業様はぜひ、ご参加ください。

発行・お問い合わせ

電話番号：06-6152-8808 (平日9時-18時) 担当：大阪本部 広報課 井手

発行元：協同組合 関西技術協力センター (一般監理団体/登録支援機関)

大阪本部：〒532-0033 大阪府大阪市淀川区新高3丁目9番14号ピカソ三国ビル4階

名古屋事務所：〒453-0013 愛知県名古屋市中村区亀島2丁目14番10号 フジオフィスビルディング4F

広島事務所：〒730-0051 広島県広島市中区大手町3丁目8番1号 大手町中央ビル10F

関西技術協力センター



HPお問合せ

実習生の素顔や組合の活動を投稿しています！

